



**BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI GORONTALO**

ASTA CITA

MENUJU INDONESIA EMAS 2045

**Misi Asta Cita
Ke-7:**

Memperkuat reformasi politik, hukum, dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi dan penyelundupan

Reformasi Tata Kelola Pemerintahan



INOVASI KLINIK KEPEGAWAIAN, STRATEGI PENINGKATAN INDEKS PROFESIONALITAS APARATUR SIPIL NEGARA (IP-ASN)

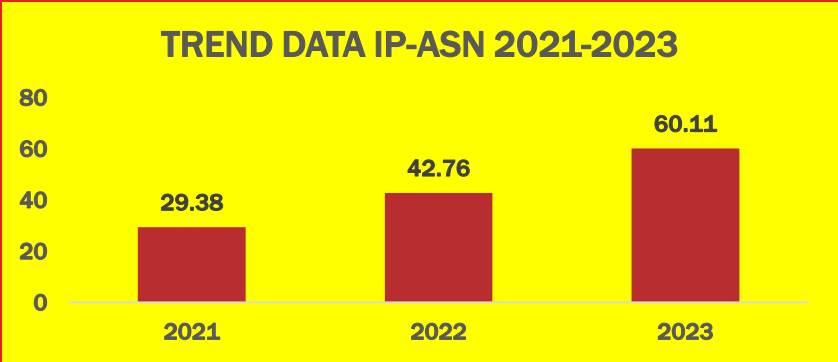
Sofyan Tambipi



LATAR BELAKANG

Sofyan Tambipi

Klinik Kepegawaian, Strategi Peningkatan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP-ASN), adalah



KATEGORI TINGKAT IP ASN	
Nilai	Tingkat Profesionalitas
91-100	Sangat Tinggi
81-90	Tinggi
71-80	Sedang
61-70	Rendah
≤ 60	Sangat Rendah

Tahun	JLH ASN	Dimensi			
		Kualifikasi	Kompetensi	Kinerja	Disiplin
2021	5298	14.12	7.55	2.71	5.0
2022	5046	21.51	7.66	8.59	5.0
2023	5149	21.57	8.37	25.17	5.0
bobot		25.00	40.00	30.00	5.0



ASTA CITA MENUJU INDONESIA EMAS 2045

Misi Asta Cita
Ke-7:

Memperkuat reformasi politik, hukum, dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi dan penyelundupan

Reformasi Tata Kelola Pemerintahan

Profesionalitas merupakan kunci keberhasilan ASN dalam melaksanakan fungsinya sebagai pelaksana kebijakan publik, pelayan publik, serta perekat dan pemersatu bangsa.

Capaian IP-ASN untuk wilayah kerja BKN Regional XI Manado tahun 2023 dari 34 instansi 11,76% kategori rendah dan 88,24% kategori sangat rendah.



No	Generasi	Jenis Kelamin				Jumlah	Persen
		Laki-laki		Perempuan			
		Jlh	Persen	Jlh	Persen		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Baby Boomers (1946-1964)	3	0,05	1	0,02	4	0,06
2	Gen X (1965-1980)	883	14,21	1.074	17,29	1.957	31,50
3	Gen Y/Milenial (1981-1996)	1.640	26,40	2.348	37,79	3.988	64,19
4	Gen Z (1997-2012)	104	1,67	160	2,58	264	4,25
Jumlah		2.630	42,33	3.583	57,67	6.213	100,00



**BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI GORONTALO**

IP-ASN

LATAR BELAKANG

Sofyan Tambipi

Klinik Kepegawaian, Strategi Peningkatan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP-ASN), adalah

**The right man, on the right place, on the
right time, with the character**

Yunindyo Sasmito, 2022, Analisis Profesionalitas ASN Berdasarkan Pengukuran IP-ASN di Bappeda Prov Kep. Bangka Belitung, (Nakhoda : Jurnal Ilmu Pengetahuan, Vol. 21 No. 01 Thn 2022, hal. 31-43). Peningkatan pengkom diperlukan dlm rangka mmeingkatkan profesionalitas pegawai.

Journal of Education, Administration, Training, and Religion
Vol. 2 No. 2 Tahun 2021
DOI: <http://dx.doi.org/10.38075/jen.v2i2.42>

**PENGUKURAN INDEKS PROFESIONALITAS ASN PUSDIKLAT TENAGA
ADMINISTRASI BADAN LITBANG DAN DIKLAT KEMENTERIAN AGAMA**

Djubaidah
Pusdiklat Tenaga Administrasi Kementerian Agama

Berdasarkan temuan dan hasil analisis terhadap IP-ASN di lingkungan Pusdiklat tenaga Administrasi tahun 2020, Pertama, dengan indeks (86,84) berada dalam level “tinggi”, Kedua, Dimensi kompetensi atau kesempatan memperoleh pengembangan kompetensi mempunyai skor 35,28 dari target 40 atau capaian 88,2%.



BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI GORONTALO

IP-ASN

KEBARUAN INOVASI

Sofyan Tambipi

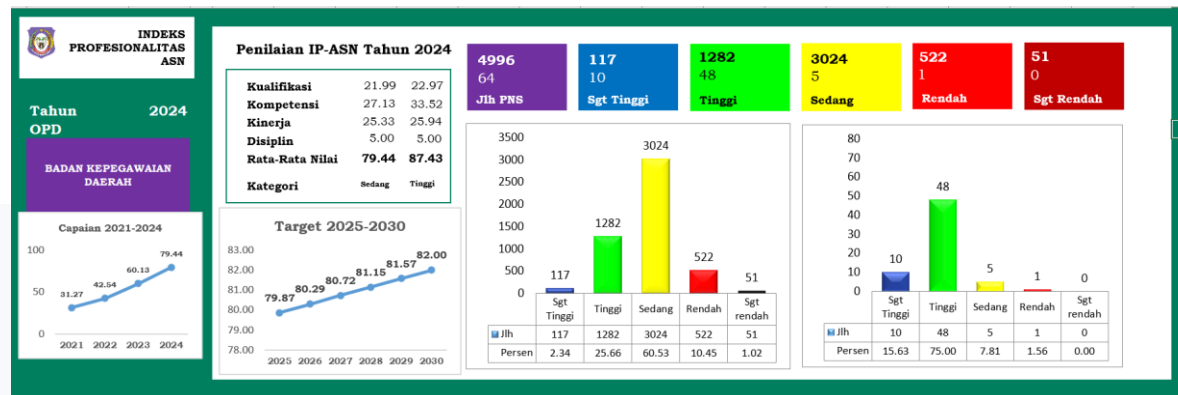
Klinik Kepegawaian, Strategi Peningkatan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP-ASN), adalah



SI-ASN INSTANSI



Pengembangan Kompetensi : Metode belajar berbagai Generasi



Penilaian IP ASN PNS Tahun: 2024

Instansi

Pemerintah Provinsi Gorontalo

Kategori

tinggi

Jumlah PNS

4786

Kondisi Data

31-10-2025

Kualifikasi

22.06

Kompetensi

29.57

Kinerja

26.32

Disiplin

5

Rata - Rata Nilai

82.94

Total Nilai

396965.3



BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI GORONTALO

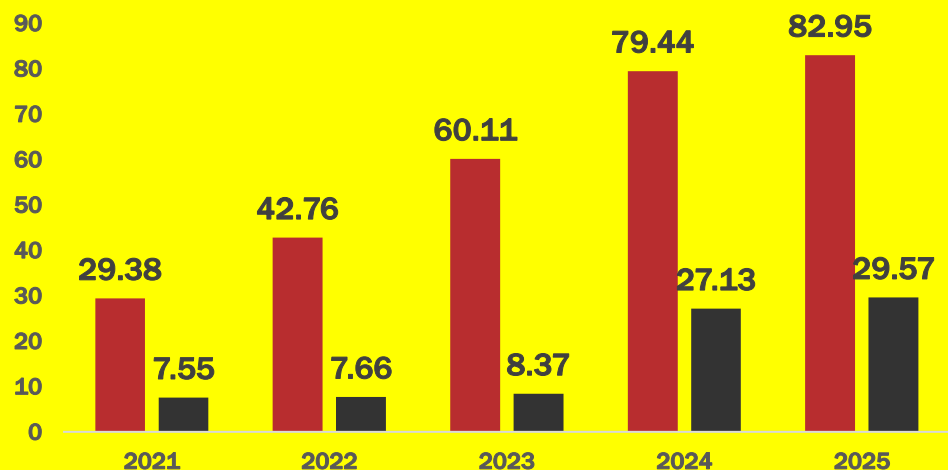
IP-ASN

DAMPAK INOVASI

Sofyan Tambipi

Klinik Kepegawaian, Strategi Peningkatan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP-ASN), Adalah meningkatnya nilai IP-ASN

TREND DATA IP-ASN 2021-2025



INSTRUKSI MENTERI DALAM NEGERI

NOMOR 2 TAHUN 2025

TENTANG

PEDOMAN PENYUSUNAN

RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH DAERAH
DAN RENCANA STRATEGIS PERANGKAT DAERAH
TAHUN 2025-2029

37) Unsur Kepegawaian

TUJUAN	Terwujudnya profesionalitas ASN
INDIKATOR	Indeks Profesionalitas ASN



INDEKS PROFESIONALITAS ASN
IP-ASN

BerAKHLAK

#bangga
melayani
bangsa

DIMENSI

Empat Dimensi Pengukuran :

Kualifikasi	Kompetensi	Kinerja	Disiplin
Data/informasi riwayat jenjang pendidikan formal	Data/informasi riwayat pengembangan kompetensi	Data/informasi riwayat penilaian kinerja	Data/informasi riwayat hukuman disiplin
Bobot : 25	Bobot : 40	Bobot : 30	Bobot : 5

Dampak inovasi Klinik Kepegawaian, Strategi Peningkatan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP-ASN) adalah :

1. Meningkatnya nilai dimensi kompetensi IP-ASN di Provinsi Gorontalo dari 7,66 Tahun 2022 menjadi 29,57 tahun 2025;
2. Meningkatnya nilai IP-ASN dari 42,76 (kategori sangat rendah) tahun 2022 menjadi 82,95 (kategori tinggi) tahun 2025 yang merupakan indikator kinerja utama Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Gorontalo



BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI GORONTALO

IP-ASN

MANFAAT INOVASI

Sofyan Tambipi

Klinik Kepegawaian, Strategi Peningkatan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP-ASN),
adalah



INDEKS PROFESIONALITAS ASN
IP-ASN

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Nyai Jujur Berprestasi

#bangga
melayani
bangsa

DIMENSI

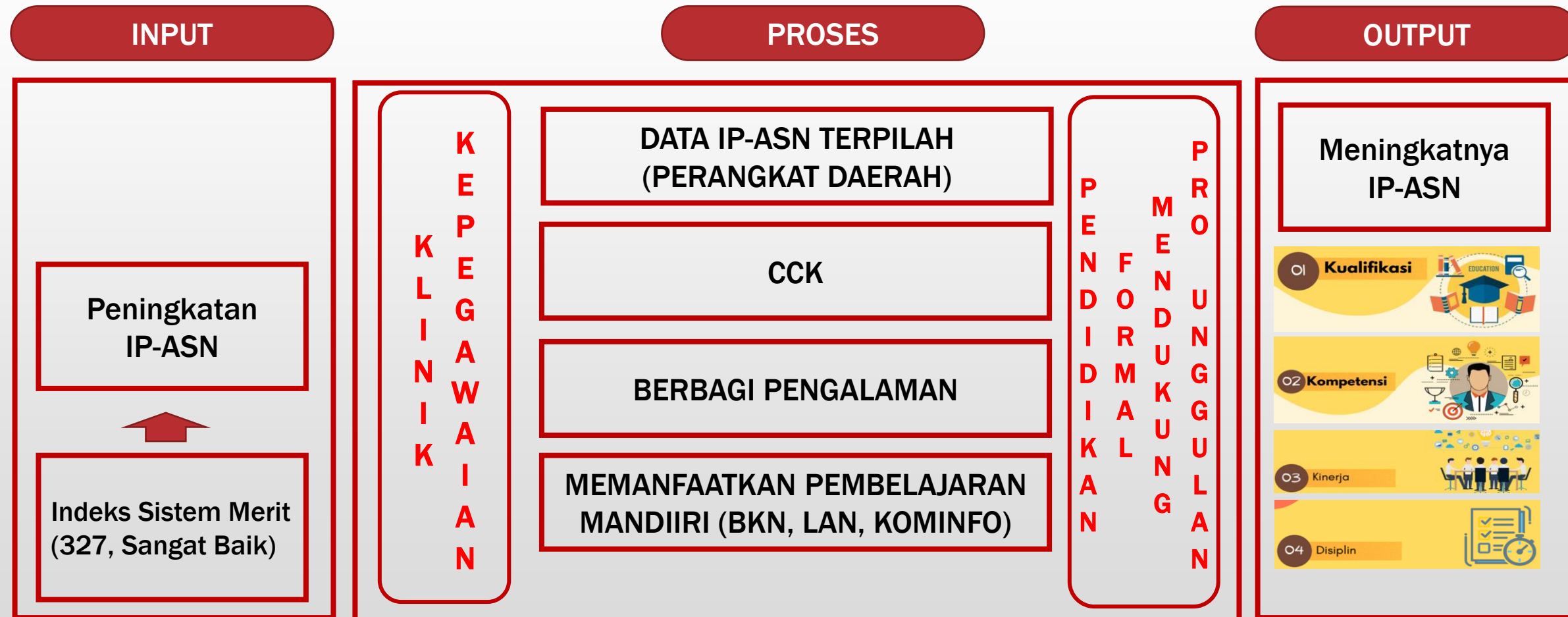
Empat Dimensi Pengukuran :

Kualifikasi	Kompetensi	Kinerja	Disiplin
Data/informasi riwayat jenjang pendidikan formal	Data/informasi riwayat pengembangan kompetensi	Data/informasi riwayat penilaian kinerja	Data/informasi riwayat hukuman disiplin
Bobot : 25	Bobot : 40	Bobot : 30	Bobot : 5

Manfaat inovasi Klinik Kepegawaian, Strategi Peningkatan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP-ASN) adalah :

1. Peningkatan nilai dimensi kompetensi IP-ASN
2. Peningkatan nilai IP-ASN yang merupakan indikator kinerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Gorontalo

Klinik Kepegawaian : Strategi Peningkatan IP-ASN



MILESTONE

Klinik Kepegawaian : Strategi Peningkatan IP-ASN

Persiapan	Pelaksanaan	BKD dan PD	Seluruh PD
Penjaringan ide 5 Feb 2024	Bimtek Klik 5 Mar 2024	CCK 15 Seri Selama 2024 - 2025	CCK
Penyusunan rencana keg Ming II Feb 2024	FGD Klik 6 Mar 2024	BERBAGI PENGALAMAN	BERBAGI PENGALAMAN
Pembentuk. Timker 22 Feb 2024	Sosialisasi Klik 7 Mar 2024	MEMANFAATKAN PEMBELAJARAN MANDIIRI (BKN, LAN, KOMINFO)	MEMANFAATKAN PEMBELAJARAN MANDIIRI (BKN, LAN, KOMINFO)
Perekrutan Relawan Ming IV Feb 2024	Ujicoba CCK 8 Mar 2024	Membuat Aplikasi Manual (Des 2024)	

JANGKA PENDEK

JANGKA MENENGAH

JANGKA PANJANG



INTEGRITAS



PROFESIONAL



INOVATIF



PEDULI

TERIMA KASIH